

Jaarverslag medezeggenschap Vlaamse Reus 2018-2019

Het afgelopen schooljaar (2018-2019) heeft de MR zes keer vergaderd en zijn er bij verschillende vergaderingen ouders aangeschoven om mee te discussiëren. Tevens is er naar aanleiding van het vertrek van Martin Langeslag een gesprek geweest met de stichting westelijke tuinsteden (STWT) en een delegatie van de MR. De volgende onderwerpen zijn tijdens de MR vergaderingen onder andere besproken:

Formatie 2019-2020:

De formatie heeft betrekking op de verdeling van de klassen. Hierbij wordt gekeken hoe het aantal kinderen per klas er voor het volgend schooljaar uit gaat zien. Met de inzet van het extra geld dat vanuit de regering is toegezegd om de werkdruk te verlagen (werkdrukverminderingsgelden), is het aantal fte op de Vlaamse Reus zodanig, dat er 15 groepen zijn gevormd, waardoor het werk in de klassen beheersbaar blijft.

Personele wijzigingen:

Roelina Hania en Martin Langeslag hebben de Vlaamse Reus verlaten. Roelina stond jaren voor de kleuterklassen. Door de inzet van het personeel en de komst van Ingrid Jans kon de kwaliteit van het onderwijs worden gewaarborgd. Martin Langeslag (directeur) heeft na 17 jaar de Vlaamse Reus verlaten. Dit hield in dat STWT op zoek moest naar een nieuwe directeur voor de Vlaamse Reus. Dit is een lang proces, waar ook de MR bij betrokken is. Voor het komend schooljaar 2019-2020 zal Jethro Schepers als ad interim-directeur zijn aangesteld, zodat er voldoende tijd is om een nieuwe directeur te zoeken en de continuïteit van de Vlaamse Reus te waarborgen. De MR betreurt uiteraard het vertrek van beiden, maar is blij met de oplossing die werd gevonden voor de kleuterklassen en de aanstelling van Jethro als ad interim-directeur voor het komende schooljaar.

Schoolgids:

Er is besloten dat de schoolgids (agenda) enkel nog digitaal via de website zal worden aangeboden. Dit levert een behoorlijke kostenbesparing op. Wel komt er voor nieuwe ouders een verkorte versie van het schoolbeleid beschikbaar. De agenda zelf is ook beschikbaar in de app en via de Google agenda.

Huishoudelijk reglement en MR-reglement:

Voor de MR is er een MR-regelement beschikbaar vanuit STWT. Tevens is er gewerkt aan het opstellen van een huishoudelijk reglement voor de MR. Beide documenten waren niet voorhanden op de Vlaamse Reus. Verwachting is dat dit in het komende schooljaar zal worden goedgekeurd.

Communicatie:

Aan het begin van het schooljaar was niet duidelijk welke wachtwoorden moesten worden gebruikt voor de schoolapp en zijn er ook foutieve wachtwoorden gecommuniceerd. Dit is door de MR bij de directie aangegeven en er is beterschap beloofd.

Budget:

Het door de directie ingediende budgetaanvraag bij het bestuur is door de MR goedgekeurd.

Stakingen:

Op 15 maart heeft er een staking plaatsgevonden. Dit is volgens de MR door de school goed gecommuniceerd en heeft voor zover bekend niet geleid tot problemen bij ouders.

Betalingen van overblijfgeld:

Aan het begin van het schooljaar dient het overblijfgeld voor die periode of meerdere periodes te worden voldaan. Het te betalen bedrag is echter niet vooraf gecommuniceerd. Bovendien werd er meteen een verhoging doorgevoerd bij wanbetaling en was de termijn waarin betaald kon worden erg kort. De directie heeft hier notitie van genomen en dit zal voor het nieuwe schooljaar beter worden aangepakt.

Verkeer:

Binnen de MR is meerdere keren gesproken om de verkeerssituatie rondom de school vaker onder de aandacht van de ouders te brengen. Vanuit de wijk heeft de Vlaamse Reus meerdere keren klachten ontvangen m.b.t. foutparkeren. Om dit in de toekomst te voorkomen en de veiligheid rondom de school te vergroten zal dit item in het nieuwe schooljaar verder worden ingevuld.

Voedingsbeleid:

De directie heeft aangegeven dat er met ingang van het nieuwe schooljaar een voedingsbeleid zal worden ingevoerd. Er hebben twee informatiemomenten plaatsgevonden waar ook de MR aan heeft deelgenomen. Vanuit de ouders werd dit wisselend, maar veelal positief, ontvangen. Het beleid zal worden gecommuniceerd en na het eerste half jaar van het nieuwe schooljaar verder worden geëvalueerd.

Veiligheid:

Er is een veiligheidsrapportage gemaakt. Hieruit zijn meerdere actiepunten naar voren gekomen. Een deel is meteen opgepakt en een ander deel zal in het nieuwe schooljaar verder worden opgepakt.

Hoofdluis protocol

De Vlaamse Reus heeft een duidelijk hoofdluis protocol opgesteld. De MR heeft hier na overleg mee ingestemd.

Bovenstaande is slechts een greep uit wat er is besproken. Mocht u geïnteresseerd zijn, dan kunt u meer nalezen in de notulen op de website.

Medezeggenschapsraad algemeen

De Wet medezeggenschap op scholen (WMS) is sinds 1 januari 2007 van kracht. Deze wet regelt de inspraak van personeel, ouders en leerlingen in het onderwijs: de medezeggenschap op school. Met de invoering van de WMS zijn de rechten van ouders en onderwijspersoneel wettelijk versterkt. Iedere school is dus verplicht een medezeggenschapsraad (MR) te hebben. Deze raad bestaat uit ouders en personeel van de school. Via deze MR zijn ouders en personeel betrokken bij het schoolbeleid en kunnen ze meepraten over het beleid op school.

Wanneer er meerdere scholen zijn aangesloten bij een schoolbestuur dan is er ook een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Zo is de Vlaamse Reus ondergebracht bij het bestuur van de Stichting Westelijke Tuinsteden (STWT). Leden van de GMR praten hier mee over het bovenschools beleid, zoals de verdeling van de financiële middelen over de scholen.

Bevoegdheden van de MR

De WMS kent aan de MR een aantal algemene en bijzondere bevoegdheden toe, maar ook een aantal verplichtingen, zoals het bevorderen van openheid en mondeling overleg in de school of er op letten dat er geen discriminatie plaatsvindt binnen de school.

Algemene bevoegdheden

- **Recht op overleg**
 - Het bevoegd gezag, de MR of een geleding komen bijeen indien een van deze partijen dat wenst
- **Initiatiefrecht**
 - De MR doet zelf voorstellen
- **Recht op informatie**
 - Algemene en specifieke informatie die nodig is voor het uitvoeren van de MR-taken

Bijzondere bevoegdheden

- **Instemmingsrecht**
 - Instemming MR nodig bij het invoeren of wijzigen van schoolbeleid
- **Adviesrecht**
 - De MR adviseert de schoolleiding over sommige onderwerpen

Bron: www.infowms.nl, www.oudersonderwijs.nl

Samenstelling van de MR 2019-2020

De MR of GMR van een basisschool bestaat uit vertegenwoordigers van het personeel en vertegenwoordigers van de ouders. Zij hebben ieder een eigen geleding: een oudergeleding en een personeelsgeleding. De verdeling van ouders is gelijk aan personeelsleden. Bij de Vlaamse Reus bestaan beide geledingen uit 4 personen.

Het afgelopen schooljaar werden de ouders vertegenwoordigd door: Gert Gillissen, Patricia Greeber Gerritsen, Jaouad Lahlal en Mohammed Ettajiri. Het personeel werd vertegenwoordigd door: Erik Kulderij, Mehtap Yazir, Roelina Hania (tot de kerstvakantie) en Suzanne Wolthuis. Na de kerstvakantie heeft Ingrid Jans de plek van Roelina overgenomen.

Voor de komende periode (2019-2020) is de plek van Mohammed Ettajiri overgenomen door Joep Leebeek, die de taak van voorzitter op zich zal nemen. De MR op de Vlaamse Reus zal de komende periode bestaan uit: Gert Gillissen, Patricia Greeber Gerritsen, Joep Leebeek en Jaouad Lahlal namens de oudergeleding. De personeelsgeleding blijft vooralsnog ongewijzigd.

Mocht u een item willen agenderen of mee willen discussiëren, stuurt u dan vooraf een mail naar mr@devlaamsereus.nl. De vergaderdata zijn terug te vinden in de Google agenda (<https://www.devlaamsereus.nl/agenda/agenda.html>) of in de kalender in de app.